



Profielschets bestuurslid Stichting Roze Zaterdag Nederland

De stichting Roze Zaterdag Nederland is in 2002 opgericht om jaarlijks de Roze Zaterdag toe te kennen aan een stad in Nederland en de betreffende organisatoren gevraagd en ongevraagd van advies te kunnen dienen. Het bestuur bepaalt twee jaar vooruit in welke stad de Roze Zaterdag gehouden gaat worden.

De bestuur van de Stichting Roze Zaterdag Nederland (RZN) bestaat uit diverse bestuursleden. Door en uit het bestuur worden de voorzitter, secretaris en penningmeester gekozen. Bij een vacante functie als bestuurslid kunnen kandidaat-bestuursleden zich aanmelden om in aanmerking te komen voor deze functie. Kandidaten zullen worden getoetst aan de hand van onderstaande profielschets waarin de eisen, gesteld aan de functie van bestuurslid binnen de Stichting, omschreven staan. Een gesprek met meerdere, zittende bestuursleden zal vervolgens bepalend zijn voor de definitieve keuze door het bestuur.

Inhoud functie bestuurslid

- Het bestuur van de Stichting RZN besluit jaarlijks welke stad in Nederland in een van de daarop volgende jaren wordt verkozen tot Roze Stad van dat jaar en daarmee de organisator van de Roze Zaterdag in het betreffende jaar. Elk bestuurslid zal in de besluitvorming een stem hebben (tenzij het bestuurslid verbonden is aan een van de kandidaten).
- Het bestuur van de Stichting RZN overlegt gemiddeld drie keer per jaar en zal t.b.v. de besluitvorming voor een nieuwe Roze Stad, het bidboek van de kandidaat-steden beoordelen en daarna de steden op een dagdeel bezoeken.
- Een bestuurslid wordt bij toerbeurt ambassadeur voor de gekozen Roze Stad en zal in de aanloop van de organisatie in dat jaar het plaatselijke bestuur met raad bijstaan. Denk hierbij aan het geven van adviezen, het op verzoek van de lokale organisatie meediscussiëren over hun plannen en de uitvoering hiervan. Hiervan wordt verslag uitgebracht in de vergadering van RZN.
- Vanzelfsprekend onderschrijft het bestuurslid de noodzaak van een Roze Zaterdag en zal deze de Stichting RZN zo mogelijk extern vertegenwoordigen, bijvoorbeeld op de jaarlijkse Roze Zaterdag.



Kennis en ervaring

Aan een bestuurslid worden de volgende eisen gesteld met betrekking tot kennis en ervaring:

- Kennis van de Stichting RZN, haar doelstelling en werkwijze. Actief betrokken bij de ontwikkeling en implementatie van het beleid van de Stichting. Weet de belangen van de Stichting goed te behartigen.
- Ervaring hebben in de organisatie van een Roze Zaterdag, dan wel daaraan gelieerde activiteiten of andere grootschalige (roze) evenementen.
- Kennis van 'roze' (LHBTI-)organisaties, (gay)horeca, politiek, belangengroepen, vrijwilligersorganisaties en culturele organisaties strekt tot de aanbeveling. Dit geldt ook voor bestuurlijke, dan wel managementervaring.
- De penningmeester heeft bij voorkeur kennis van het bijhouden van een bescheiden financiële administratie en ervaring met en zicht op de financiële kant van het organiseren van activiteiten of evenementen.

Competenties

Een bestuurslid dient te beschikken over:

- Een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.
- Een open, kritische houding ten opzichte van plannen voor de Roze Zaterdag en deelactiviteiten.
- Een eigen mening. Deze gevraagd en ongevraagd te geven bij de begeleiding van de organisatie van de Roze Stad/Roze Zaterdag.
- Een helicopterview. Hoofdzaken van bijzaken kunnen onderscheiden en kunnen anticiperen op ontwikkelingen die binnen een organisatie spelen, zowel op organisatorisch als menselijk vlak.
- De bereidheid om binnen het bestuur de functie van voorzitter, secretaris of penningmeester te vervullen.

Wat biedt de Stichting RZN?

Bestuurslid zijn van Stichting RZN betekent een bijdrage leveren aan het tot stand komen van een jaarlijks terugkerend evenement waarin aandacht wordt gevraagd voor de belangen van homo's, lesbo's, biseksuelen, transgenders en personen met een intersekseconditie. Het bestuur kent een goede, open en informele overlegstructuur. U wordt ondersteund door uw medebestuurleden. Het betreft een onbetaalde vrijwilligersfunctie, waarbij de mogelijkheid wordt geboden om gemaakte, overeengekomen onkosten vergoed te krijgen.

Een bestuurslid wordt conform de statuten benoemd voor een periode van vijf jaar met de mogelijkheid herbenoemd te worden.